



Приложение к постановлению
администрации города Тулы
от 26.03.2021 № 585

Администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.03.2021 № 585

Дополнения, вносимые в постановление
администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776
«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников
муниципальных организаций муниципального образования город Тула,
осуществляющих образовательную деятельность»

О внесении дополнений в
постановление администрации
города Тулы от 17.06.2014 № 1776

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить дополнения, вносимые в постановление администрации города Тулы от 17.06.2014 № 1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность» (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Глава администрации
города Тулы



Д.В. Миляев

1. Пункт 2.2.4 приложения к постановлению дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих поселках, поселках городского типа, занимающим должности «Заведующий библиотекой», в размере 0,15.».

2. Приложение к постановлению дополнить пунктами 7.3.1, 7.3.2 следующего содержания:

«7.3.1. Работникам, занимающим должность «Заведующий библиотекой», устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 50 процентов должностного оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению).

7.3.2. Работникам Организации, занимающим должности «Заведующий библиотекой», предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск после 10 лет непрерывного стажа работы продолжительностью 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа - 14 календарных дней.

Работникам Организации, занимающим должности «Заведующий библиотекой», имеющим почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней независимо от стажа работы.».

