

Администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЕНИЕ

OT 3 C. 1 d. dl dl No 4915

О внесении изменения в постановление администрации города Тулы от 30.11.2015 № 5981

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Тулы от 16.09.2013 № 3117 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования город Тула», постановлением администрации города Тулы от 07.10.2013 № 3306 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования город Тула», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы ПОСТАНОВЛЯЕТ:

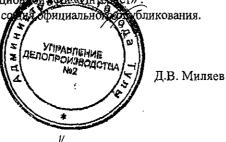
1. Внести в постановление администрации города Тулы от 30.11.2015 № 5981 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникацион и сель фин

3. Постановление вступает в силу со

Глава администрации города Тулы



Муниципальная программа муницпального образования город Тула

«Развитне муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

муниципальной программы муниципального образования город Тула

}	«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»
снивій	Управление муниципальной службы и кадров администрации герода Тулы
ель	

1	1												_			
муниципальной	эффективности деятель									ьной комп	етентнос	гн, создань	іе условий	і для резул	пьтативно	й
программы	профессиональной слу															
	2. Реализация современ															
ł	3.Привлечение на муни															
<u> </u>	4. Осуществление мер и										альной сл	ужбе				
Показатели	- доля вакантных должи															
(индикаторы)	- доля вакантных должі															
муниципальной	- доля муниципальны	и служ	аших н	работн	иков, зан	имаю	щих	должнос	сти, не	отнесенны	е к дол:	кностям в	иуниципал	ьной сл	ужбы, по	лучивших
программы	дополнительное профес	сионалі	ное обра	зование												
} * *	- количество муниципа:	льных сл	ужащих	;			1									
	- количество работнико	в, заним	ающих д	олжност	ги, не отне	сеннь	ле к	должност	ям муниц	ипальной с	лужбы;					
	- удельный вес муници	пальных	служащ	их, проп	едших ат	гестац	цю;		-		-					
(- удельный вес муници	пальных	служащ	их, сдаві	лих квалн	фикац	нон	ный экзам	ен для п	энсвоения :	тервого к	лассного ч	ина;			
}	- удельный вес муници	пальных	служащ	их, сдаві	инх квали	фикац	нон	ный экзам	10 для пр	эисвоения	учередно:	о классног	го чина;			
	- проведение конкурса										•					
	- количество муницип	альных	служащі	их и рач	ботников,	заню	маю	цих доля	кности, н	е отнесен	ные к до	лжностям	муницип	альной сл	тужбы, пр	ощедших
	профессиональную пер-	еподгото	вку и по	вышени	е квалифи	каци	t.		-				-			
	- количество муницил	альных	служащі	их и ра	ботников,	зани	маю	цих долж	кности, н	е отнесен	ње к до	лжностям	муницип	альной сл	тужбы, по	сетивших
	обучающие семинары, п						ŀ									
	- количество муниципа:					имаю	ших	должност	ги, не отн	есенные к	должност	гям муниці	ипальной :	службы, п	олучивши	их высшее
	образование;		,		. ,		1					•		•	-	
	ооразование; - удельный вес лиц, включенных в кадровый резерв;															
	- удельный вес лиц, наз		-	•	•	их кад	ров:									
	- количество изготовлен								шик:							
	- проведение мероприят									и						
Программно-	Отдельные основные м			<u></u>	<u> </u>	* ***										
целевые	Отдельные основные ж	сроприя	1124				ĺ									
инструменты																
инструменты Муниципальной																
программы						1	1									
	2016 - 2022 годы															
Этапы и сроки	2016 - 2022 годы															
реализации му-	i															
ниципальной	1					[
программы	 					┍╌┤						200	00		1 2	022
Объемы	Год		16		017	<u> </u>		18		019		020		21		
финансирования	Источник	Beero	Бюджет	Всего	Бюджет	Beero	•	Бюджет муници-	Bcero	Бюджет муници-	Всего	Бюджет муници-	Bcero	Бюджет мүниш-	Bcero	Бюджет муници-
муниципальной	финансового		муници- пально		муници- пального			пального		пального		пального		пального	į.	пального
программы	обеспечения]	ro		образо-	} 1		образо-	J	образо	J	образо-		образо-		образо-
«Развитие		!	образо		вания	:		вания	1	вання		вания	ļ	вания		Вания
муниципальной		ļ	-вання		город	- 1		город	ĺ	город		город	1	город		город
службы в		į.	город Тула		Тула			Тула		Тула		Тула		Тула		Тула
администрации		<u> </u>	гула					<u> </u>								<u> </u>

муниципального
образования
PONOR TARRAS

ВСЕГО, в том числе (тыс. руб.)	1506,5	1506,5	1143,0	1143,0	1012,0	1012,0	2090,0	2090,0	508,0	508,0	2090,0	2090,0	2090,0	2090,0
Администрация муниципального образования город Тула	380,0	380,0	941,0	941,0	1012,0	1012,0	2090,0	2090,0	508,0	508,0	2090,0	2090,0	2090,0	2090,0
Финансовое управление администрации города Тулы	134,0	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Комитет имущественных и земельных отношений администрации города Тулы	125,0	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Главное управление администрации города Тулы по Центральному территориальному округу	79,0	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Главное управление администрации города Тулы по Привокзальному территориальному округу	105,0	105,0	0,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Главное управление администрации города Тулы по Зареченскому территориальному округу	89,0	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Главное управление администрации города Тулы по Пролетарскому территориальному округу	76,5	76,5	0,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Главное управление администрации города Тулы по Советскому территориальному округу	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Управление по административно- техническому надзору администрации города	172,0	172,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	4							_					_			
	Управление по	64,0	64.0	35,0	35,0	0,0	0,0	0.0	0.0	0,0	0'0	0,0	0,0	0.0	0.0	
	благоустройству															
	Тулы									-		1	1	-		
	Управление по	55,0	55,0	0'0	0,0	0.0	0.0	0,0	0,0	0,0	 •;•	 20 20	 2 5	 2 5	 2 5	
	городскому хозяйству															
	администрации города															
	Управление по спорту.	46,0	46.0	95.0	0,26	0,0	0,0	00	0,0	0'0	0.0	0'0	0.0	0.0	0,0	
	культурс и															
	нолодежной политике	_		_		_	_	_	_	_	_	_				
	администрации города				-		-				-			-		
	Versonment	0.09	909	0.0	0.0	00	0.0	0.0	0.0	0,0	0,0	0,0	0'0	0,0	0,0	
	управление	3	2	}	2	}	 }	-	-	_	_	_	_	_	_	
	ооразования							-		_			-			
	администрации города										-					
	Lynei	0/0	0	00	00	6	00	0.0	0.0	00	00	0.0	0,0	0,0	0,0	
	управление	2.0	2,	3	ì	;	3	<u> </u>			_		_	_		
	экономического										_			_	_	
	развития				_							_				
	заминистрации города			_			_	_	_		_	_	_			
	Тулы							-			1		- -			
	Управленис	20.0	20'0	72,0	72,0	0.0	0.0	0,0	0,0	 §	0,0	0.0))	2		
	градостроительства и		_		_				_		_	_	_		_	
	архитектуры															
	администрации города												_	_	-	
	1 улы		7 2011	Transfer 1	TOTAL POLICE	o di cui	Medianous	з и компет	ениии му	нинизль	BETX CATVIKE	EFE				
aewble	- повышение престижа	муниция	TIPHON	TANK TO	יייי די די	7		The Carrie	HINAMIN	Tank WOLD	ofinaso Bala	Т попол ви	Упа:			
ьтаты		тости и р	гзультат	ивности	муниципа	JIPHON CITY	AUDI B AUD	ned round	и мупаци		t managed and a					
зацик	- открытость муниципальной службы и ее доступность;	тьной слу	жрыие	е доступ	HOCTE;			;					Sugo odon	o boarde	7000	_
ципальной	• повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих админи приментины в поразочание с осрезочание с повышение эффективности профессионального осрезочание с с с с с с с с с с с с с с с с с с с	toctit mpo	фессион	гальной с	лужебной	і деятельн	ости муни	UMITANDADA	спужащу	х админи	- (patrin m	ynnumiaeir	don o loue	o constant	Todo	
ammei	Тула;															
	- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров;	и метода	ов подбе	ра квали	фицирова	нных кад	pon;									_
	• оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих;	непреры	вного об	учения в	гунипипал	INTERNATION	жащих;							1		
	- исключение публирующих функций, формирование у муницифальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной	ших фун	кинй, ф	эрмиров	зние у мун	ипинтальн	ых служа	THE MOTIES	ации к пов	менто	результаті	аности пр	офессион	альнон		
	Technolic Country	:	•													
	TCX ICX associati			,	•				1		Shirt of Name	4			_	

Раздел 1. Приоритеты и цели совершенствования развития муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула

Основной целью муниципальной программы является:

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и повышение кадрового потенциала администрации города Тулы;
- совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула.

Основными задачами муниципальной программы, направленными на достижение поставленной цели, определены следующие:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;
- реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования;
- привлечение на муниципальную службу квалифицированных специалистов, укрепление кадрового потенциала;
- осуществление мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Для достижения цели муниципальной программы и поставленных задач разработаны основные мероприятия, направленные на дальнейшее развитие муниципальной службы. Эти мероприятия связаны:

- во-первых, с профессиональной подготовкой и переподготовкой муниципальных служащих;
- во-вторых, с совершенствованием нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- в-третьих, с проведением исследований и апробацией новых подходов к организации муниципальной службы;
- в-четвертых, с созданием материально-технических и иных условий эффективного функционирования муниципальной службы;
 - в-пятых, с оказанием методической помощи муниципальным служащим,
- в-щестых, с осуществлением мер противодействия и профилактики коррупции на муниципальной службе.

Раздел 2. Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы

Отдельными основными мероприятиями муниципальной программы являются:

- разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы;
- внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

- проведение квалификационного экзамена муниципальных служащий для присвоения первого классного чина;
- проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина;
- выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления;
- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Ведение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.);
- организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;
- совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Основные мероприятия муниципальной программы осуществляются в соответствии с полномочиями управления муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, установленными Положением об управлении муниципальной службы и кадров администрации города Тулы, утвержденным распоряжением администрации города Тулы от 16.11.2017 № 1/289-р, и полномочиями отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Тулы, установленными Положениями об отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Тулы, утвержденными решениями Тульской городской Думы.

Информация об основных мероприятиях отражается в приложении 1 к муниципальной программе.

Раздел 3. Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Муниципальная программа имеет следующие показатели (индикаторы):

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва,
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса,
- доля муниципальных служащих, и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы получивших дополнительное профессиональное образование.

Количественные значения показателей (индикаторов) муниципальной программы на срок ее реализации приведены в приложении 2 к настоящей Программе.

Раздел 4. Основные меры правового регулирования в сфере муниципальной службы, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов муниципальной программы

В рамках муниципальной программы предусматриваются следующие меры правового регулирования.

- 1. Формирование кадровой политики, предполагающей определение целей и задач в области совершенствования организации муниципальной службы в администрации города Тулы и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.
- 2. Правовое регулирование в сфере развития муниципальной службы, предполагающее:
- приведение нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации;
- разработку и актуализацию нормативных правовых актов муниципального образования город Тула в сфере развития муниципальной службы с целью реализации задач, предусмотренных муниципальной программой.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы указаны в приложении 3 к настоящей программе.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы по годам представлено в приложении 4 к настоящей Программе.

Раздел 6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки ее фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы и основана на оценке результативности муниципальной программы с учетом общего объема ресурсов, направленного на ее реализацию.

- 1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.
- 2. Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

степени реализации отдельных основных мероприятий муниципальной программы;

степени соответствия запланированному уровню затрат;

эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и определение оценки результативности муниципальной программы.

Оценка степени реализации мероприятий

3. Степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме от общего числа запланированных мероприятий, в соответствии с планом реализации муниципальной программы, по следующей формуле:

$$CP_n = M_n / M_n$$

где:

СРм - степень реализации мероприятий;

- $M_{\rm B}$ количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;
- М общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.
- 4. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 90% от запланированного;

Для мероприятий, не имеющих показателей (индикаторов) и (или) плановых (фактических) назначений по бюджетным ассигнованиям; результаты реализации—могут оцениваться, как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата, подразумевающее полное выполнение или невыполнение мероприятия муниципальной программы. Анализ контрольного события производится ответственным исполнителем муниципальной программы по принципу исполнено (не исполнено).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), мероприятие считается выполненным в полном объеме, если среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей (индикаторов) к запланированным, составляет не менее 90%.

- Степень реализации мероприятий муниципальной программы считается удовлетворительной, в случае если значение СР_м составляет не менее 0,9.
- В остальных случаях степень реализации мероприятий муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

6. Степень соответствия запланированному уровню затрат муниципальной программы оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов к их плановым значениям по следующей формуле:

 $CC^{\lambda a} = 3^{\phi} / 3^{u}$

гле

СС, - степень соответствия запланированному уровню расходов;

 3_{φ} - кассовые расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году:

3_п - плановые расходы на реализацию муниципальной программы.

7. Кассовые и плановые расходы на реализацию муниципальной программы учитываются с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета.

> Оценка эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула

8. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов по следующей формуле:

$$\mathfrak{B}^{\mathsf{HC}} = \mathsf{C}\mathsf{P}^{\mathsf{M}} \setminus \mathsf{C}\mathsf{C}^{\mathsf{A}}$$

где:

 Θ_{uc} - эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула;

СРм - степень реализации мероприятий муниципальной программы;

— ССуз степень соответствия запланированному уровню расходов муниципальной программы из всех источников.

9. Степень реализации мероприятий муниципальной программы оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме от общего числа запланированных мероприятий, в соответствии с планом реализации муниципальной программы (в разрезе отдельных основных мероприятий).

В расчет включаются мероприятия, не имеющие показателей (индикаторов) и (или) плановых (фактических) назначений по бюджетным ассигнованиям, анализ контрольного события которых был произведен ответственным исполнителем муниципальной программы, как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата, подразумевающее полное выполнение или невыполнение мероприятия муниципальной программы, отраженное по форме таблицы 11 приложения 1 к действующим Методическим указаниям.

10. Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы считается высокой, если значение $\mathfrak{I}_{uc} \geq 1$.

Эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы признается средней, если значение Θ_{uc} находится в интервале $0.9 \le \Theta_{uc} < 1$.

В остальных случаях эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы признается низкой.

Оценка степени достижения целей и решения задач, определение оценки результативности муниципальной программы

- 11. Для оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.
- 12. Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы рассчитывается по следующим формулам:
- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$CД_{nai} = 3\Pi_{nbi}/3\Pi_{nni}$$

 для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$C\Pi_{\text{nai}} = 3\Pi_{\text{nni}}/3\Pi_{\text{nbi}}$$

где:

 $\mathrm{C}\mathcal{A}_{\mathrm{пзi}}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

3П_{пфі} - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

 $3\Pi_{\text{nni}}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

13. Оценка результативности муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\begin{array}{l}
N \\
OP = \sum_{i=1}^{N} C \coprod_{mi} / N;
\end{array}$$

где:

ОР - оценка результативности муниципальной программы;

 $CД_{nsi}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

В случае если значение показателя «степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы» (СД $_{nsi}$) больше 1, значение СД $_{nsi}$ принимается равным 1.

14. Результативность муниципальной программы считается высокой, если значение OP = 1.

Результативность муниципальной программы признается средней, если значение OP находится в интервале $0.9 \le \mathrm{OP} < 1$.

В остальных случаях результативность муниципальной программы

признается низкой.

Оценка эффективности реализации программы

15. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки результативности муниципальной программы и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы по следующей формуле:

$$\mathfrak{I} = \mathfrak{I} = \mathfrak{I} = \mathfrak{I}$$

где:

- ЭР эффективность реализации муниципальной программы;
- ОР оценка результативности муниципальной программы;
- Θ_{uc} эффективность использования средств бюджета муниципального образования город Тула на реализацию муниципальной программы.

16. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной, в случае если значение ЭР составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Раздел 7. План реализации муниципальной-программы...

План реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» представлен в приложении 5 к муниципальной программе.

Перечень отдельных основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

№ п/п	Наименование отдельного основного мероприятия, основного мероприятия подпрограммы и ведомственной целевой	Ответственный исполнитель	C	ок р	еализации	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Связь с показателями (индикаторами)
	программы муниципальной программы	1	нач	ало	окончание		(in the state of
1	2	3			5	66	7
Γ	Задача 1. Внедрение эффективных технологий ка	дровой работы, нап	равл	нны	х на подбор к	валифицированных кадров для муниципально	й службы, оценку
эффе	ктивности деятельности муниципальных служащ	их, повышение их п тужебной деятельно	рофе	сион	альной комг	тетентности, создание условий для результатив	ной профессиональной
01.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Управление муниципальной службы и кадров	20	16	2022	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики	Показатели 1.1.1, 1.1.2.
02.	Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации	Управление муниципальной службы и кадров	20	16	2022	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	Показатель 1.2.1.
03.	Гіроведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения первого классного чина	Управление муниципальной службы и кадров	20	16	2016	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих	Показатель 1.3.1.
04.	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих для присвоения очередного классного чина	Управление муниципальной службы и калров	20	16	2016	Создание условий для развития муниципальной службы и должностного роста муниципальных служащих	Показатель 1.4.1.
08.	Выявление н поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадров	20	18	2022	Повыщение престижа профессиональной деятельности муниципальных служащих	Показатель 1.7.1.
ļ	Задача 2. Реализация сов	ременных програмь	(дол	олни	гельного про	фессионального и высшего образования	,
05.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников.	Управление муниципальной службы и кадров	20	16	2022	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Показатели 3, 2.1.1, 2.1.2.

וי/נו	Наименование отдельного основного мероприятия, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Ср	ок р	еализации	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание, контрольное событие)	Связь с показателями
	подпрограммы ң ведомственной целевой программы муниципальной программы		нача	UIO	окончание		(индикаторами)
1	2	3	4		5_	6	7
06.	занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационых услуг и др.) Организация высшего образования муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к	Управление муниципальной службы и кадров	201	6	2017	Повышение профессионального уровня сотрудников администрации города	Показатель 2.2.1
Ĺ	должностям муниципальной службы	<u> </u>	L		}	<u> </u>	<u> </u>
<u> </u>						ециалистов, укрепление кадрового потенциала	
07.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление муниципальной службы н кадров	201	.6	2022	Применение эффективных методов подбора квалифицированных капров для муниципальной службы	Показатели 1, 2, 3.1.1, 3.1.2
	Задача 4. Осуществлен	ие мер противодей	ствия	и пр	офилактики 1	коррупции на муниципальной службе	
09,	Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе	Управление муниципальной службы и калров	20		2022	формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции	Показатели 4.1.1, 4.1.2

Значения показателей (индикаторов)

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» и их значений

N₂	Наименование	Еди	Ответственный	Порядок формирования	$\overline{}$	Система	Γ		31	ачения 1	показате	лей (инд	икаторо	в)	
n/n	показате <i>ля</i> (нндикатора)	ни- ца из ме- ре ния	исполнитель (наименование отраслевого (функциональ- ного) и территориаль-ного органа администрации города Тулы)	показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	•	мониторинга (ежемесячно, ежеквар- тально, ежегодно)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	_3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13_	14	15
	Муниципальная прог	рамма	муниципального обра	азования город Тула «Развитие м	гуниш	ипальной служ	бы в адм							Тула»	
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва (ДВДр)	%	Отдел муниципальной службы и развития лерсонала управления муниципальной службы и кадров	ДВДр=ВДр х 100 / ВД, где ВД — количество вакантны должностей, ед; ВДр — количество вакантны должностей муниципально службы, замещаемых на основ назначения из кадрового резервед.	alx oli Be	ежегодно	90	100	100	100	100	100	100	100	100
2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса (ДВДк)	%	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	ПВДк=ВДк х 100 / ВД, где ВД — количество вакантны должностей, ед; ВДк — количество вакантны должностей муниципально службы, замещаемых на основ конкурса, ед	IX PH	ежегодно	90	100	100	100	100	100	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, и работников, занимающих должности, не	%	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной	Дапо=МСвн/Мсобщ х 100. гд МСвн - количеств муниципаль-ных служащих работников. занимающи должности, не отнесенные должностям муниципально	во н 1х к	ежегодно	35	11,8	20,4	13,8	12,7	23,2	23,2	23,2	23,2

15

Система

Порядок формирования

Наименование

Еди

Ответственный

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 отнесенные к должностям муниципальной службы информационный банк данных, чел; Мсобщее количество муниципальное образование (Длю) Мсобщее количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должности, не отнесенные к должности, не отнесенные к должности, не отнесенные к должности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностног (службытог) роста Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы «Об утверждении штатных органов администрации муниципальной службы и кадров (функциональных) и тегрригориальных органов администрации муниципального образования город Тулы»	n/n	показателя (индикатора)	ни- ца из ме- ре ния	исполнитель (наименование отраслевого (функциональ- ного) и территориаль-ного органа администрации города Тулы)	показателя (наименование документа – источника, формула расчета)	мониторинга (ежемесячно, ежеквар- тально, ежегодно)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
должностям муниципальной службы получивших дополнительное профессиональное образование (Ддпо) 3адача 1. Внедрение эффективных технологитя вадровой работы, награвленных к должности, не отнесенные к должности муниципальных служащих технологитя вадровой работы, награвленных к должностного (службы чел. отдельное основное мероприятие 01 Разработка и профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной службы оценку эффективности и должностного (служебного) роста Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы «Об утверждении и правления муниципальной службы и кадров должностых и периториальных органов администрации муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правления муниципальной службы и кадров должности, не отнесенные к полжностим муниципальной службы и кадров и траспевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правления муниципальног образования город Тула» (Об утверждении муниципальног образования город Тула» (Об утверждении муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правления муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правления муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правления муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правленым муниципальног образования город Тула» (Об утверждении правов даминистрации муниципальног образования город Тула» (Об утверждения правов даминистрации муниципальног образования город Тула» (Об утверждения правов даминистрации муниципальног образования город Тула»	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной числеиности сотрудников администрации города Тулы 1.1.1 Количество муниципальных управления управления муниципальной службы и кадров службы и кадров администрации муниципального образования город Тула» 1.1.2 Количество управления по отнимизации штатной числений отраслевых (функциональных) и перриториальных органов администрации муниципального образования город Тула» 1.1.2 Количество управления по отнимизации штатных расписаний отраслевых (функциональных) и перриториальных органов администрации ежегодно 280 394 394 394 415 415 415 415 415 415 415 415 415 41		должностям муниципальной службы получивших дополнительное профессиональное образование (Длю)		вных технологий кал	информационный банк данных, чел; Мсобщ-общее количество муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностим муниципальной службы, чел. зовой работы, направленных на подпрофессиональной компетентности.	ги, создание усло									
1.1.1 Количество муниципальных служащих чел. Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров службы и кадров заминистрации муниципальных) Постановление администрации сметодно 420 430		Отлельное основно	е меро	приятие 01 Разраб			атной ч	исленнос	ти сотру	дников	админис	трации г	города Т	улы	
работников, управления города Тулы «Об утверждении занимающих муниципальной службы и кадров отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципальной муниципальной образования город Тула»	1.1.1	Количество муниципальных		Отдел кадров управления муниципальной	Постановление администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых	ежегодно									430
отдельное основное мероприятие од внедрение современных методов оценки профессиональных знании и навыхов муниципальных служащих при проведении аттестаци.					территориальных органов администрации муниципального										
муниципальных служащих	1.1.2	работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы		управления муниципальной службы и калров	территориальных органов администрации муниципального образования город Тула» Постановление администрации города Тулы «Об утверждении штатных расписаний отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации муниципального образования город Тула»	ежегодно									415

	Наименование	Еди	Ответственный	Порядок формирования	Система	т——		31	ачения	показате	лей (инд	икаторо	в)	
יות ו	показателя	нк-	исполнитель	показателя (наименование	мониторинга				<u> </u>	1			ſ <u></u>	
1011	(индикатора)	ца	(наименование	документа – источника,	(ежемесячно,	['		ĺ	i	i	l		i :
	(matrices ope)	И3	отраслевого	формула расчета)	ежеквар-] !			1	1	•	1		· '
		Me-	(функциональ-	φορπιστα μασ το τας	тально.	i i	1		1	l	l	ł	1	}
		pe	ного) и	İ	ежегодно)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		ния	территориаль-ного	1	J. 101.02.110)	202.				1		}		}
		1 1112	органа	-		\		1	1	ļ	}	\		
	ĺ	(администрации	1	{	1				l]	ļ	}	
		ì	города Тулы)			,	·		ł		Į	ļ		'
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.2.1	Улельный вес	%	Отдел	УВа=МСа/МСвгх100 где	ежегодно	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	муниципальных	ĺ	муниципальной	МСа -количество	. }	} ,				j			,	,
	служащих,	1	службы и развития	муниципальных служащих	.	<u> </u>					ļ			·
	прошедших	l	персонала	прошедших аттестацию, чел.	}	1 .)) !	ı	}	}
	аттестацию (УВа)	ļ	управления	МСвг - количество			· '	1						
	, ,	ł	муниципальной	муниципальных служащих	· }	1 .			J)] '			
			службы и кадров	подлежащих аттестации, чел	l					L	<u></u>			Ĺi
	Отдельное ос	новное	мероприятие 03	роведение квалификационного эт	стамена муниципа									
1.3.1	Удельный вес	%	Отдел	УВпч=МСс/МСпх100, где	ежегодно	90	76	90	0	0	0	0	_ 0	0
	муниципальных	1	муниципальной	МСс -количество	· }	J .	j		J					
	служащих, сдавших		службы и развития	муниципальных служащих	.				ì	[[[ĺ
	квалификационный	ł	персонала	сдавших квалификационный	:]]								
	экзамен для	ļ	управления	экзамен, чел;				1	{	(()		(ľ
	присвоения первого	}	муниципальной	МСп - количество					ļ	Ì			ì	
	классного чина		службы и кадров	муниципальных служаних		[ĺ	i	ĺ	((}
	(УВпч)]		претендующих на присвоение	: \									
		L		первого классного чина, чел				L	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		L	L
	Отдельное осно		,	оведение квалификационного экз									a 0	<u> </u>
1.4.1	Удельный вес	%	Отдел	УВоч=МСс/МСпх100 где		90	76	90	0	0	0	0	{ · ·	, ,
	муниципальных		муниципальной	МСс -количество	1					Ì				
	служащих, сдавших	{	службы и развития	муниципальных служащих		{ :		}	}	ł	!			Į
	квалификационный		персонала	сдавших квалификационный	: [ļ					
	экзамен для	{	управления	экзамен, чел;	}	{ ,		}	}	ł	} ,		ļ ,	ļ
	присвоения		муниципальной	МСп - количество	1					1			`	
	очередного	i	службы н кадров	муниципальных служајцих	1	} ,		}	}	}	} .			J
	классного чина	\		претендующих на присвоение		}				}) :		'	
	(УВоч)	l	1	очередного классного чина.	1			}	ļ	J]]		j	
	<u> </u>	<u> </u>		чел.		ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		L	L	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u> </u>			
				ыявление и поддержка муниципа				ельные д		ния в оод	ласти ме	CTHORO C	амоупра	вления
1.7.1	Проведение	ед.	Отдел	Постановление администрации		0 !	0	0	0	l ¹	1		r	ļ '
	конкурса «Лучший	Ļ	муниципальной	города Тулы «Об утверждении		J	L		L	L		L	·	L

Значения показателей (индикаторов) Nο Система Наименование Еди Ответственный Порядок формирования п/п показателя ниисполнитель показателя (наименование мониторинга (индикатора) документа - источника. (ежемесячно. tta (наименование отраслевого ежекварff3 формула расчета) метально, (функциональ-2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 pe ного) и ежегодно) ния территориаль-ного органа администрации города Тулы) 10 12 15 9 ĬĬ. 13 14 1 8 муниципальный службы и развития Положения конкурсе служащий персонала «Лучший муниципальный администрации управления служащий администрации города Тупы» муниципальной города Тулы» службы и кадров Задача 2. Реализация современных программ дополнительного профессионального и высшего образования Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. Введение новых форм обучения, орнентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.) 2.1.1 107 196 123 107 196 196 Количество чел. Отдел Численность муниципальвых ежегодно 200 97 150 муниципальных муниципальной служащих работников елужбы и развития должности, не служащих и занимающих работников, персонала отнесенные должностям занимающих управления муниципальной службы. должности, не муниципальной прошедших профессиональную отнесенные к службы и кадров переподготовку и повышение должностям квалификации: статистический отчет форма 2муниципальной службы, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации 50 2.1.2 13 12 n Ó 0 O n Количество чел. Отдел Численность муниципальных ежегодно 6 муниципальных муниципальной служащих работников службы и развития занимающих служащих и должности, не работников, персонала отнесенные должностям службы. обучающие занимающих управления муниципальной должности, не муниципальной посетивших отнесенные к службы и кадров семинары, конференции, должностям тренинги и т.п.; статистический

-														
N≘	Наименование	Едн	Ответственный	Порядок формирования	Система		l	31	ачения:	показате	лей (инд	икаторо	в)	
{ n/n	показателя	ни-	исполнитель	показателя (наименование	мониторинга		_							
İ	(индикатора)	ца	(наименование	документа источника,	(ежемесячно,		ļ	!		}	ļ			1
1	1	И3	отраслевого	формула расчета)	ежеквар-	J	}			1	1			
		ме-	(функциональ-		тально,						[ĺ	ĺ	ĺ
		pe	ного) и	1	ежегодно)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	1	ння	территориаль-ного	1	1	ł	}	}		1	}	!	_	
1		ì	органа											1
į	1	ļ	администрации	1	J] .]	i	ļ		l		
]	<u>. </u>	города Тулы)	l _						Ì	ĺ			[:
1	2	3	4	. 5	6	7	-8	_ 9	10	11	12	13	14	15
	муниципальной		1	отчет форма 2-МС		[[i 1
	службы, посетивших	}												i
ĺ	обучающие	ì	1	<i>}</i>		}]]
!	семинары,			j j		į į								
1	конференции,	ļ	ļ	J										
L	тренинги и т.п.	L												<u> </u>
_ (Этдельное основное мер	оприят	не 06 Организация	высшего образования муниципал	ьных служащих и	работни	ков, зані	имающи	х должи	ости, не	отнесені	ње к до	лжностя	nm .
[муниципаль	ной службы						_			
2.2.1	Количество	чел.	Отдел	Численность муниципальных	ежегодно	0	. 0	6	$\overline{1}$	0	0	0	0	0
1 .	муниципальных	ł	муниципальной	служащих и работников	.]]	J							
	служащих и		службы и развития	занимающих должности, не	1							[[[
J	работников,		персонала	отнесенные к должностям	1									
	занимающих		управления	муниципальной службы,	ľ	·	1	1	1	1				
	должности, не		муниципальной	получивших высшее			i	1	i	1	i		1	i l
}	отнесенные к		службы и кадров	образование;	J J		J		1					
	должностям		,	статистический отчет форма 2-								ĺ	ſ	[[
]	муниципальной			MC	1									
	службы,				1 1	ľ	ł	ł	ł	1	- 1	1	1	! }
	получивших высшее					İ	i	1		1	i		i	i
}	образование	i) j))	}	J	J	j	j	ļ			
<u> </u>		Задача	а 3. Привлечение на м	униципальную службу квалифиц	пованных специал	истов, у	креплен	ие кадро	вого пот	енциала				
Отда	ельное основное меропр			ние работы по формированию ка								кантных	должно	стей
l			•	муниципалы					· ~				. ,	1
3.1.1	Удельный вес лиц,	%	Отдел	УВвкл=Лвкл/Лпрх100	ежегодно	65	70	70	0	0	0	0	Ö	0
[включенных в	1	муниципальной	где Лпр -количество	1 1	- {	1	ł	- }	}	ł	- /	- 1	
	кадровый резерв		службы и развития	лиц, претендующих в кадровый		- 1				i	i			
}	(УВекл)		персонала	резерв, чел;	J J	J	J	J						
			управления	Лвкл- количество лиц.	1 1		ļ		ĺ	ſ	ſ	Í	- (İ
			муниципальной	включенных в кадровый резерв,	1		İ				ļ		}	
[[ſ	службы и кадров	чел.	1 1	ł	ł	1	ł	-	-	- 1	- 1	- 1
3.1.2	Удельный вес лиц.	%	Отдел	УВназ=Лназ/Лвкл Х100	ежегодно	60	75	70	75	80	75	75	75	75

					-	=									
Ne	Наименование	Еди	Ответственный	Порядок формирования	十一	Система	 -	<u> </u>	31	качения і	показате	лей (инд	икаторо	в)	
τι/π	показателя (индикатора)	ни- ца из ме- ре ния	исполнитель (наименование отраслевого (функциональ- ного) и территориаль-ного органа администрацни города Тулы)	локазателя (наименовани документа – источника, формула расчета)		мониторинга (ежемесячно, ежеквар- тально, ежегодно)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
}	назначенных из резерва управленческих кадров (УВназ)		муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	управленческих кадров, чел;	верв виц,		; } 					_		!	
	'	3:	адача 4. Осуществи	ение мер противодействия н п	офн	лактики коррупц	ин на му	HKIUMB	тьной сл	ужбе					
	Отдельное основное ме			эффективности мер противоде	йств	ия и профилакти	ки корру	пционн	лх прояв	лений н	и муниці	пальної	службе	:	
4.1.1	Количество изготовленной продукции по вопросам противодействия коррупции	WT.	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений управления муниципальной службы и кадров	Договор, акт выполненных рас	ior	оңдогэжэ	0	0	, 0	0	1200	1200	0	1200	1200
4.1.2	Проведение мероприятий правового просвещения в сфере противодействия коррупции	ед.	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений управления муниципальной службы и кадров	Количество отрасле отрасле (функциональных) территориальных орга администрации города Тулы	н	ондогаже	0	0	0	0	18	18	18	18	18

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

$\overline{}$,		,	, ———————
Nº n/n	Вид нормативно - правового (правового) акта	Основные положения норг (правового)	_	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия документа
1	2	3		4	5
	Программа «Разі	витие муниципальной службы в	администрации муниці	ипального образования город Ту	/ла»
1,	Постановление	Об утверждении штатных распи	саний отраслевых	Управление муниципальной	Внесение изменений
Í	администрации города Тулы	(функциональных) и территория		службы и кадров	по мере необходимости
		администрации муниципальног	о образования город	администрации города Тулы	
<u></u>		Тула			
2.	Постановление	Об утверждении Порядка прове	дения	Управление муниципальной	Внесение изменений
i ·	администрации города Тулы	квалификационного экзамена м		службы и кадров	по мере необходимости
L	<u></u>	служащих администрации город	а Тулы	администрации города Тулы	
3.	Постановление	Об утверждении Положения о п	роведении аттестации	Управление муниципальной	Внесение изменений
	администрации города Тулы	муниципальных служащих в ад	иннистрации города	службы и кадров	по мере необходимости
		Тулы		администрации города Тулы	
4.	Постановление	Об утверждении Положения о к		Управление муниципальной	Внесение изменений
	администрации города Тулы	замещения вакантных должност	ей в администрации	службы и кадров	по мере необходимости
<u> </u>		города Тулы		администрации города Тулы	
5.	Постановление	О резерве управленческих кадро	ЭВ	Управление муниципальной	Внесение изменений
	администрации города Тулы			службы и кадров	по мере необходимости
Ĺ1				администрации города Тулы	<u></u>
6.	Постановление	О проведении конкурса «Лучини	й муниципальный	Управление муниципальной	Внесение изменений
1 1	администрации города Тулы	служащий администрации город	ца Тулы»	службы и кадров	по мере необходимости
l j				администрации города Тулы	
7.	Постановление	О внесении изменений в постано		Управление муниципальной	Внесение изменений
	администрации города Тулы	города Тулы «Об утверждении в	луниципальной	службы и кадров	по мере необходимости
(/	·	программы «Развитие муниципа		администрации города Тулы	
		администрации муниципального	о образования город		
		Тула»		<u> </u>	

21

Приложение 4 к муниципальной программе

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула»

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель.	Источники финансового		_		боджетной сификации				Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия. подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	соисполнители	обеспечения	ГРБ		Рэ, Пр	цсэ	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной		Всего. в том числе	×		x _	x	x	1506,5	1143,0	1012,0	2090,0	508,0	2090,0	2090,0
муниципального	службы в	1	Федеральный бюджет	X	<u> </u>	x	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
образования город Тула	администрации муниципального		Бюджет Тульской области	×		x	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	образования город Тула»		Бюджет муниципального образования город Тула	×	}	x	x	×	1506,5	1143,0	1012,0	2090,0	508,0	2090,0	2090,0
		Администрация муниципального	Всего, в том числе	853	\mathbb{L}	x	x	х	380,0	941,0	1012,0	2090,0	508,0	2090,0	<u> </u>
		образования город	Федеральный бюджет	x		x	×	х	0,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0
}		Тула	Бюджет Тульской области	x		x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет			<u>x</u>	<u>x</u>	x	380,0	941,0	1012,0	2090,0	508,0	2090,0	2090,0
(ł	муниципального образования город Тула	i	<u>0</u>	705	08E0511490	200	0,0	0,0	0,0	0,008	360,0	800,0	0,008
1		1	ооразования город тула	853			08E0511490	200	295,2	941,0	922,0	1200,0	148,0	1200,0	1200,0
}		}				104	0850611500	200	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							0860811270 0860911280	300 200	0,0	0,0	60,0 30,0	60,0 30,0	0,0	60,0 30,0	60,0 30,0
		Финансовое управление	Всего. в том числе	850	0:	106	х	x	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
}			Федеральный бюджет	x		x	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование	Ответственный	Источники		├~		юджетной				Расходы	(тыс. руб), годы		
	муниципальной	исполнитель,	финансового		- T		сификации ЦСР	Груп-	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	программы, отдельного	соисполнители	обеспечения	TP:	bC	Рз, Пр	цсг	na BP	2016	2017	2018	2017	2020	2021	2022
	основного мероприятия,	{		1	1 1		1	i					i		ł
	подпрограммы,						}			ĺ					}
	ведомственной				1		i	·							
	целевой программы,							ļ							
	муниципальной	\	l i	Ì			· ·	1							ļ
	программы	<u></u>			<u>_</u> _		<u> </u>	8	9	10	11	12	13	14	15
1	2	3	4	;	5	6	7	*							
		администрации города Тулы	Бюджет Тульской области	,		x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	85	0	0106	0850511490	200	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ł I	Комитет имущественных и	Всего, в том числе	86	50	0113	x	× _	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		земельных	Федеральный бюджет	;	<u>. </u>	х	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		отношений администрации	Бюджет Тульской области	}	,	x	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	8	50	0113	08Б0511490	200	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление	Всего, в том числе	8	54	0104	x	x	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет	,		x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы по Центральному	Бюджет Тульской области		.]	х	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	8:	54	0104	08E0511490	200	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление	Всего, в том числе	8:	55_	0104	x	х	105,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
}	1	администрации	Федеральный бюджет	;	(Х	X	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	İ	города Тулы по Привокзальному	Бюджет Тульской области	,	·7	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1		территориальному	Бюджет	П			x	x	105,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		округу	муниципального		55	0104	08Б0511490	200	58,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
l		<u> </u>	образования город Тула	Ц		<u> </u>	08E0611500	200	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового			бюджетной ссификации				Расходы	(тыс. руб	і.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	Сонсполнители	обеспечення	ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Главное управление	Всего, в том числе	856	0104	x	×	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет	х	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы по Зареченскому	Бюджет Тульской области	x	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	856	0104	08Б0511490	200	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление	Всего, в том числе	857	0104	x	x	76,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет	x	x	x	Х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы по Пролетарскому	Бюджет Тульской области	x	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному	Бюджет	1		х	x	76,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		округу	муниципального образования город Тула	857	0104	08Б0511490	200	34,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное	Всего, в том числе	866	0104	08E0611500 ×	200 x	42,4 20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		управление администрации	Федеральный бюджет	x	×	x	x	0,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0.0	0.0
		города Тулы по Советскому	Бюджет Тульской области	x	×	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	866	0104	08Б0511490	200	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-	Всего, в том числе	858	0113	x	x	172,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		техническому	Федеральный бюджет	x	х	X	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		надзору	Бюджет Тульской области	×	×	x	.x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель.	Источники финансового			бюджетной ссификации		}		Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	соисполнители	обеспечения	ГРБ		ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	3	6	7	8_	9_	10	11	12	13	14	15
		администрации	Бюджет			x	x	172,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	муниципального	858	0113	0860511490	200	128,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0
[[ĺ.	образования город Тула		1	0850611500	200	44,0	0,0	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству	Всего, в том числе	865	0505	x	×	64,0	35,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
i i		администрации	Федеральный бюджет	×	x	x	x_	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0_	0,0	0,0
}		города Тулы	Бюджет Тульской области	¥	х	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	08E0511490 08E0611500	200 200	64,0 24,0 40,0	35,0 14,0 21,0	0,0	0,0 0,0 0,0	0,0	0,0	0,0 0,0
		Управление по городскому	Всего, в том числе	867	0113	x	×	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		хозяйству	Федеральный бюджет	×	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
{		администрации города Тулы	Бюджет Тульской области	_ ×	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	1	[Бюджет муниципального образования город Тула	867	0113	08Б0511490	200	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
]	'	Управление по спорту, культуре и	Всего, в том числе	862	0804	×	x	46,0	95,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1		молодежной	Федеральный бюджет	ķ	/ x	(×	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		политике администрации	Бюджет Тульской области	k	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	862	0804	0860511490	200	46,0	95,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление	Всего, в том числе	863	0709	x	x	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

				J										
Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель.	Источники финансового			бюджетной ссификации				Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	соисполнители	обеспечення	ГРБО		ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	- 8	9	10	11	12	13	14	15
		образования администрации	Федеральный бюджет	×	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет Тульской области	×	х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		{	Бюджет муниципального образования город Тула	8 6 3	0709	08Б0511490	200	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление экономического	Всего, в том числе	868	0113	x	x	81,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	1	развития	Федеральный бюджет	*	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации города Тулы	Бюджет Тульской области	*	х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ì	1	Бюджет			x	x	81,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			муниципального образования город Тула	868	0113	08605[1490	200	37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ĺ					0860611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление градостроительства	Всего, в том числе	859	0412	x	×	20,0	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		н архитектуры	Федеральный бюджет	х	x	X	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	×	x	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	869	0412	0860511490	200	20,0	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Отдельное основное	Организация профессиональной		Всего, в том числе	x	x	x	x	1204,5	1122,0	922,0	2000,0	508,0	2000,0	2000,0
чероприятие 05	переподготовки и	ł	Федеральный бюджет	х	x	X	х	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	повышения квалификации		Бюджет Тульской области	x	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель.	Источники финансового				юджетной сификации			. 1	Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной	соисполнители	обеспечення	LЪ	БC	Рэ, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	программы 2	3	4	-	<u>. </u>	6	7	8	9	10	13_	12	13	14	15
	муниципальных служащих и работников,		Бюджет муниципального образования город Тула	,	۲	х	х	х	1204,5	1122,0	922,0	2000,0	508,0	2000,0	2000,0
}	занимающих	Администрация	Всего, в том числе	8	53	x	x	x	295,2	941,0	922,0	2000,0	508,0	2000,0	2000,0
l i	должности, не отнесенные к	муниципального образования город	Федеральный бюджет		(x	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	должностям муниципальной	Тула	Бюджет Тульской области		٠.	х	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	службы. Введение новых форм	[Бюджет муниципального	8	53	0104	08Б0511490	200	295,2	941,0	922,0	1200,0	148,0	1200,0	1200,0
	обучения,		образовання город Тула	8	53	0705	08Б0511490	200	0,0	0,0	0,0	0,008	360,0	0,008	800,0
	ориентированных на развитие	Финансовое управление	Всего, в том числе	8	50	0106	x	x	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1	управленческих	администрации	Федеральный бюджет		,	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	навыков в муниципальном	города Тулы	Бюджет Тульской области	,	4	x	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	управлении (организация тренингов,		Бюджет муниципального образования город Тула	8	50	0106	08E0511490	200	134,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
}	семинаров, получение	Комитет имущественных и	Всего, в том числе	8	50	0113	х	x	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<u> </u>	консультационных	земельных	Федеральный бюджет		_ _	х	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	услуг и др.)	отношений администрации	Бюджет Тульской области	,	۲	х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	86	50	0113	08£051149 0	200	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление	Всего, в том числе	85	54	0104	x	x	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<u> </u>	<u> </u>	J	Федеральный бюджет	Ξ,		х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового			бюджетной ссификации				Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	сонсполнители	обеспечення	ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	202
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		администрации города Тулы по	Бюджет Тульской области	х	х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Центральному территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	854	0104	08Б0511490	200	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление	Всего, в том числе	855	0104	x	х	58,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	1	администрации	Федеральный бюджет	x	x	x	<u> </u>	0.0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы по Привокзальному	Бюджет Тульской области	x	х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	855	0104	0850511490	200	58,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,
		Главное управление	Всего, в том числе	856	0104	х	x	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
]	алминистрации	Федеральный бюджет	x	x	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,
		города Тулы по Зареченскому	Бюджет Тульской области	×	×	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	856	0104	08E0511490	200	89,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
		Главное управление	Всего, в том числе	857	0104	x	х	34,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет	x	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,
		города Тулы по Пролетарскому	Бюджет Тульской области	x	х	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	08 E 0511490	200	34,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,

					2	8									
Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового				бюджетной ссификации				Расходы	(тыс. руб	i.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	соисполнители	обеспечения	T	ЭБС	Рз, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10_	11	12	13	14	15
	}	Главное управление	Всего, в том числе	8	56	0104	х	x	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет		X	x	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы по Советскому	Бюджет Тульской области	L	x	х	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	8	66	0104	08E0511490	200	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-	Всего, в том числе		58	0113	x	×	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		техническому	Федеральный бюджет		x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0.0
		надзору администрации	Бюджет Тульской области		x_	x	х	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	8	58	0113	08Б0511490	200	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству	Всего, в том числе	8	65	0505	x	х	24,0	14,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет		x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет Тульской области		x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	8	65	0505	0850511490	200	24,0	14,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по городскому	Всего. в том числе	8	67	0113	×	x	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		хозяйству	Федеральный бюджет		x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации города Тулы	Бюджет Тульской области		x	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

				Ì	_									
Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового			Бюджетной сификации		-		Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	сонсполнители	обеспечения	FPSC	P3, Пр	I(CP	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Бюджет муниципального образования город Тула	867	0113	08E0511490	200	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по спорту, культуре и	Всего, в том числе	862	0804	x	x	46,0	95,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	J	молодежной	Федеральный бюджет	×	x	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		политике администрации	Бюджет Тульской области	×	x	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	8	города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	862	0804	08B0511490	200	46,0	95,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление образования	Всего. в том числе	863	0709	x	x	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет	x	x	×	_ x _	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет Тульской области	x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	863	0709	08E0511490	200	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление экономического	Всего, в том числе	868	0113	х	x	37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		развития	Федеральный бюджет	x	x	x	_ x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации города Тулы	Бюджет Тульской области	x	х	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	868	0113	0850511490	200	37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление градостроительства	Всего, в том числе	869	0412	х	х	20,0	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	J	l	Федеральный бюджет	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового				бюджетной сификации				Расходы	(тыс. руб	.), годы		
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	соисполнители	обсспечения	r	PEC	Рз, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	H	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
·-·		и архитектуры	Бюджет Тульской области		x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	8	69	0412	08£0511490	200	20,0	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Отдельное основное	Организация высшего		Всего, в том числе		x	x	x	x	302,0	21,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
мероприятие 06	образования	1	Федеральный бюджет		x	х	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	муниципальных служащих и		Бюджет Тульской области		x	х	х	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	работников, занимающих должности, не		Бюджет муниципального образования город Тула		x	x	х	х	302,0	21,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	отнесенные к должностям	Администрация муниципального	Всего, в том числе	_	53	0104	х	х	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	муниципальной	образования город	Федеральный бюджет		<u>x</u>	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	службы	Тула	Бюджет Тульской области		x	×	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	8	53	0104	08E0611500	200	84,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное управление	Всего. в том числе	8	55	0104	х	х	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		администрации	Федеральный бюджет		х	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы по Привокзальному	Бюджет Тульской области		x	x	х	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		территориальному округу	Бюджет муниципального образования город Тула	1	55	0104	08E0611500	200	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Главное	Bcero,	8	57	0104	x	x	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового			Код бюджетной классификации			Расходы (тыс. руб.), годы					
	программы, отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы	сонсполнители	обеспечения	ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		управление	в том числе									<u></u>		
	ļ	администрации города Тулы по	Федеральный бюджет	x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Пролетарскому территориальному округу	Бюджет Тульской области	х	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	857	0104	08 E 0611500	200	42,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по административно-	Всего, в том числе	858	0113	х	х	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		техническому	Федеральный бюджет	×	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		надзору администрации	Бюджет Тульской области	×	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		города Тулы	Бюджет муниципального образования город Тула	858	0113	0850611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление по благоустройству администрации города Тулы	Всего, в том числе	865	0505	×	x	40,0	21,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Федеральный бюджет	×	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет Тульской области	x	х	x	×	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального образования город Тула	865	0505	0850611500	200	40,0	21,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Управление экономического	Всего, в том числе	868	0113	x	x	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	развития администрации города Тулы	Федеральный бюджет		х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Бюджет Тульской области	_ X	x	×	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Бюджет муниципального	868	0113	0860611500	200	44,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной	Ответственный исполнитель,	Источники финансового	Код бюджетной классификации					Расходы (тыс. руб.), годы						
	программы, соисполнители отдельного основного мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, муниципальной программы		обеспечения	ГРБС	Р3, Пр	ЦСР	Груп- па ВР	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
			образования город Тула		[<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>		└	
Отдельное основное мероприятие 08	Выявление и поддержка муниципального образования город служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления	Всего, в том числе	853	0104	08Б0811270	300	0,0	0,0	60,0	60,0	0,0	60,0	60,0		
		Федеральный бюджет	x	T x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Бюджет Тульской области	x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	08Б0811270	300	0,0	0,0	60,0	60,0	0,0	60,0	60,0		
Отдельное основное	Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе	Всего, в том числе	853	0104	0850911280	200	0,0	0.0	30,0	30,0	0,0	30,0	30,0		
мероприятие 09		Федеральный бюджет	х	x	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Тула	Бюджет Тульской области	x	х	x	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0.0	0,0	0,0	
			Бюджет муниципального образования город Тула	853	0104	0850911280	200	0,0	0,0	30,0	30,0	0,0	30,0	30,0	

Приложение 5 к муниципальной программе

План реализации муниципальной программы муниципального образования город Тула «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования город Тула» на 2020 год

Наименование отдельного основного	Ответственный	Сро	ж	Ожидаемый непосредственный	КБК (бюджет	Финансирование (руб.)	
мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	исполнитель (соисполнитель)	начала реализации	реализации окончания	результат (краткое описание, контрольное событие)	муниципального образования город Тула)		
1	2	3	4	5	6	7	
Задача 1. Внедрение эффективных тех муниципальных служащих, повышение их про	кнологий кадровой работы, эфессиональной компетент	направленных на по ности, создание усл	одбор квалифиц овий для резуль	ированных кадров для муниципальной тативной профессиональной служеби	й службы, оценку эффективнос ой деятельности и должностног	ги деятельности о (служебного) роста	
Отдельное основное мероприятие 01 Разработка и проведение мероприятий по оптимизации штатной численности сотрудников администрации города Тулы	Отдел кадров управления муниципальной службы и кадров	01.01.2020	31.12.2020	Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики	x	х	
Отдельное основное мероприятие 02 Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	01.01.2020	31.12.2020	Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности	x	x	
Отдельное основное мероприятие 08 Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	01.01.2020	31.12.2020	Повышение престижа профессиональной деятельности муниципальных служащих	x	0,0	
Задача	2. Реализация соврем	енных программ д	(полнительно	го профессионального и высшего о	бразования		
Отдельное основное мероприятие 05 Организация профессиональной переподготовки	Отдел муниципальной службы и развития	01.01.2020	31.12.2020	Повышение профессионального уровня сотрудников	853	508 000,00	

Наименование отдельного основного	Ответственный	C	рок	-	Ожидаемый непосредственный	КБК (бюджет	Финансирование			
мероприятия, подпрограммы, ведомственной целевой программы, мероприятий подпрограммы и ведомственной целевой программы, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия	исполнитель (соисполнитель)	начала реализации		ончания элнзации	результат (краткое описание, контрольное событие)	муниципального образования город Тула)	(руб.)			
1	2	3		4	5	6	7			
и повышения квалификации муниципальных спужащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностим муниципальной спужбы. Введение новых форм обучения, ориентированных на развитие управленческих навыков в муниципальном управлении (организация тренингов, семинаров, получение консультационных услуг и др.)	персонала управления муниципальной службы и кадров				администрации города	853 0104 0850511490 240 853 0705 0850511490 240	148 000,00 360 000,00			
Задача З. Пу	нвлечение на муниципа:	ьную службу кв	алнф	ицированн	ых специалистов, укрепление кадро	вого потенциала				
Отдельное основное мероприятие 07 Совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Отдел муниципальной службы и развития персонала управления муниципальной службы и кадров	01.01.2020	3	.12.2020	Применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы	x	x			
3a	дача 4. Осуществление м	ер противодейст	вия 🖁	профилак	гики коррупции на муниципальной	службе				
Отдельное основное мероприятие 09 Повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе	Отдел по профилактике коррупционных правонарушений управления муниципальной службы и кадров	01.01.2020	31	.12.2020	Формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции	x	0,0			
ИТОГО по муниципальной программе										